

求職活動等に対するハラスメント防止について

医療法人友誼会友誼会総合病院

当院では、求職者等の皆様が安心して求職活動等を実施できるように、ハラスメントの防止に努めています。

1. 禁止される言動及び当院の採用試験におけるルール

禁止される言動 (具体例)	選考過程において、当職員による以下の言動を厳格に禁止しています。 ・性別・容姿、結婚観など選考と直接関係のない不必要な質問や言動 ・人格を否定する威圧的な言動、理不尽な叱責 ・選考と無関係な個人的な食事の誘いや個人SNS等連絡先交換の強要 ・採用選考上の立場を利用した不適切な要求や優越的な接触行為 ・当院以外の選考を辞退するよう強要する行為 など
面接・面談の 実施方針	・採用試験の受験にあたり、面接時間や面接場所を事前にお知らせします。 ・面接は、当院の応接室等で原則2名以上の職員で実施します。 ・オンライン面接を行うこともあります。 ・面接を1対1で実施する場合は、オープンスペース等、透明性が確保できる場所で行います。
連絡手段の限定	・連絡手段は、当院の固定電話やメールにて行います。

2. 相談窓口及び発生時の対応フロー

万が一、選考過程等で不適切な言動を受けた場合や、判断に迷う場合も含め、下記窓口までご相談ください。

【相談窓口】

医療法人友誼会友誼会総合病院 総務課 TEL：072-641-2488、Mail：soumu@yukoukai.com

郵送：〒567-0058 大阪府茨木市西豊川町25番1号

医療法人友誼会友誼会総合病院 総務課宛

STEP1

相談受付・確認

相談者のプライバシーを
厳守の上、迅速に事実確
認を行います。

STEP2

被害救済・措置

公平な選考機会の再確保
や被害回復に向けた適切
な措置を講じます。

STEP3

再発防止・厳正処分

再発防止策を徹底すると
ともに、行為者に対する
処分を実施します。

【不利益取扱いの禁止・プライバシーの保護】

- ・相談内容や個人情報、相談者の同意なく目的外使用や第三者へ開示することは一切ありません。
- ・ご相談や事実確認へのご協力が、採用選考の結果に影響することはありません。